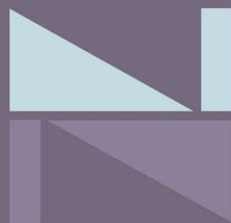


NARRATIVE

BIG FIVE

SELF REPORT

Prepared for:
Sample Finnish Report | January 26, 2020



NARRATIVE

Caryn Lee | CEO, Narrative
Phillip W. Braddy, Ph.D. | Psychometric Consultant

[ABOUTNARRATIVE.COM](https://aboutnarrative.com)



SISÄLLYSLUETTELO

Johdanto	I	2
Pääpiirteet	I	3
Resilienssi	I	4
Huolettomuus		
Rauhallisuus		
Optimismi		
Itsevarmuus		
Palautumisaika		
Ekstroversio	I	5
Haastavuus		
Johtajuuden ottaminen		
Seurallisuus		
Lähestyttävyyys		
Energiataso		
Avoimuus uudelle	I	6
Mielikuvitus		
Muutos		
Näkökulma		
Kompleksiivisuus		
Sovinnollisuus	I	7
Luottamus		
Empatia		
Epäitsekkyys		
Vaativuus		
Tahdikkuus		
Tavoitehakuisuus	I	8
Itsekuri		
Menestymisen tarve		
Järjestelmällisyys		
Perfektionismi		
Yhteenveto	I	9



BIG FIVE

SELF ASSESSMENT

JOHDANTO

Narrative Big Five itsearviointi on persoonallisuustesti, joka perustuu viiden faktorin persoonallisuusmalliin. Tämä Narrativen Big Five raportti sisältää viisi pääpiirrettä ja 23 alapiirrettä.

Tuloksia ei tulisi analysoida ilman asiantuntevaa/sertifioitua konsulttia tai ilman asiaankuuluvaa tulkintamateriaalia. Narrative on luonut käyttäjä- sekä teknisen ohjekirjan tulosten purkuun.

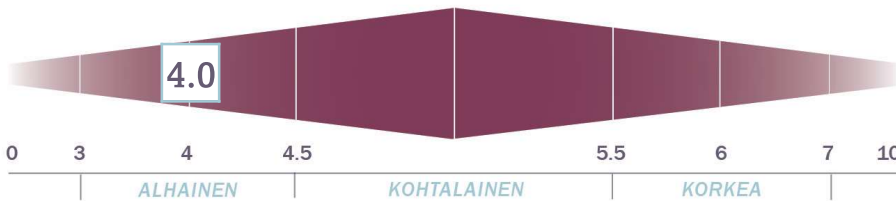
Alla peruseriaatteet jotka kannattaa pitää mielessä tuloksia analysoitaessa:

- Psykologit ovat arvioineet, että 50-60% persoonallisuudesta pohjautuu genetiikkaan eli perimään. Tämä tarkoittaa sitä, että ympäristön osuus on 40-50%. Ympäristötekijöitä on useita - aina kasvatuksesta yrityskulttuuriin saakka.
- Analyysi esittää tulokset mitta-asteikolla. Sen tarkoituksena ei ole leimata tai luokitella ketään.
- Tuloksesi osoittavat sen, mikä on sinulle tyypillisin tapa käyttäytyä. Esimerkiksi ekstrovertti ihminen voi jossain yksittäisessä kokouksessa päättää toimivansa introvertin tavoin vaikka se olisi hänen luonteelleen epätyypillistä. Emme kuitenkaan pysty muuttamaan käytöstämme kokonaan luonteemme vastaiseksi.
- Arvioinnissa ei ole oikeita tai väärä vastauksia. Arviointiasteikko on matala, keskiuuri tai korkea. Yksikään edellä mainituista ei ole parempi kuin toinen.
- Vaikka skaala on tässä 0-10, niin on erittäin harvinaista saada alle 2.0 tai yli 8.0. Noin 7 % ihmisistä jotka ovat tehneet tämän testin saavat välille 2.0 - 3.4 ja 7 % välille 6.6 -8.0. Noin 24 % ihmisistä saavat välille 3.5 - 4.4 ja 24 % saavat välille 5.6 -6.5. Loput 38 % saavat välille 4.5 -5.5.

Contact us at admin@aboutnarrative.com or +1 704.957.9789 for further information.

RESILIENSSI

Missä määrin siedämme stressaavia tilanteita

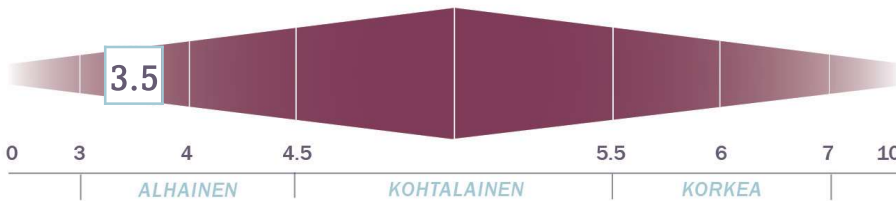


ALHAINEN

Saattaa kokea usein stressiä, ahdistusta ja/tai suuttumusta. Ongelmatilanteissa tarvitsee aikaa käydä asiaa läpi muiden kanssa ennen ongelmanratkaisua. Välttävä. Sopii hyvin mm. asiakaspalvelutehtäviin (ottaa asiakkaan ongelmat henkilökohtaisesti) tai riskienhallintaan, systeemitestaukseen jne. (ennakoi ongelmakohtia ja virhemahdollisuuksia).

EKSTROVERSIO

Kuinka paljon ja pitkään viihdymme toisten seurassa

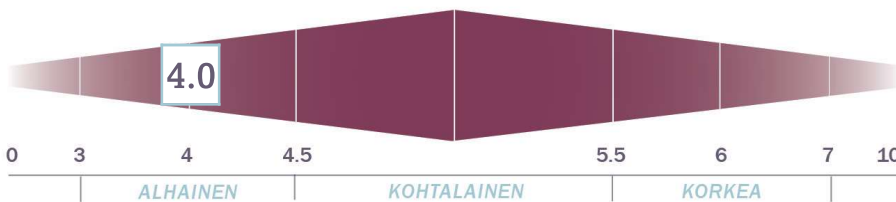


ALHAINEN

Nauttii yleensä yksin työskentelystä. Tyypillisesti ei halua johtaa muita ja on hiljainen sekä varautunut. Jaksaa ihmisten kanssa vain vähän aikaa työpäivän aikana ja kuormittuu liiallisesta kanssakäymisestä muiden kanssa. Saattaa vaikuttaa vaikeasti lähestyttävältä. Soveltuu parhaiten itsenäisiin rooleihin kuten tutkija, ohjelmoija, insinööri

AVOIMUUS UUDELLE

Toimimmeko enemmän innovaattorina vai toimeenpanijana

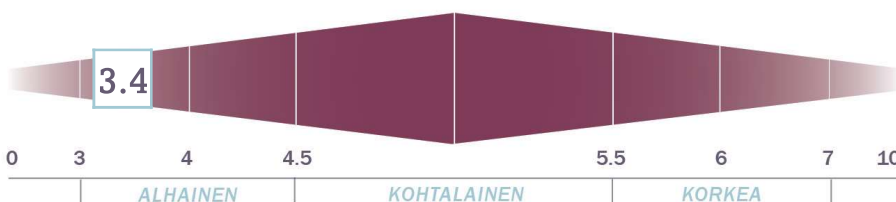


ALHAINEN

Henkilö on käytännönläheinen toimeenpanija, joka pitää yksityiskohdista ja asioiden selkeydestä. Ei viihdy ideariihissä ja saattaa turhautua, jos joutuu mukaan abstraktiin keskusteluun. Sopii hyvin tiettyä osaamista vaativiin tehtäviin tai suunniteltuihin, rutiinomaisiin prosesseihin.

SOVINNOLLISUUS

Miten teemme yhteistyötä muiden kanssa

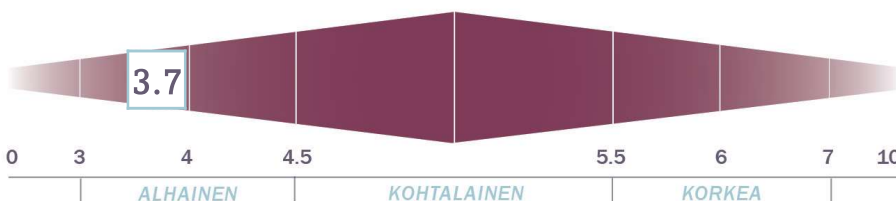


ALHAINEN

Yleensä nauttii kilpailemisesta. Voi olla ylpeä ja keskittyä omaan agendaan. Useimmissa tilanteissa ajattelee loogisesti ja suhtautuu asioihin epäilevästi. Soveltuvia rooleja mm. myyntihenkilö, yrittäjä ja johtaja.

TAVOITEHAKUISUUS

Kuinka kurinalaisesti ja energisesti toimimme saavuttaaksemme tavoitteemme



ALHAINEN

Suhtautuu rennosti tavoitteiden asetantaan. Yleensä epäjärjestelmällinen ja saattaa ylittää annetut aikarajat tai jättää projektit kesken. Vahvuutena on, että pystyy hoitamaan monia asioita yhtä aikaa ja tarjoamaan erilaisia näkökulmia asioille. Sopivia työtehtäviä mm. konsultointi sekä taiteelliset tehtävät.

4.0 RESILIENSSI

Sample Finnish Report | January 26, 2020

Missä määrin siedämme stressaavia tilanteita

ALHAINEN: Saattaa kokea usein stressiä, ahdistusta ja/tai suuttumusta. Ongelmatilanteissa tarvitsee aikaa käydä asiaa läpi muiden kanssa ennen ongelmanratkaisua. Välttävä. Sopii hyvin mm. asiakaspalvelutehtäviin (ottaa asiakkaan ongelmat henkilökohtaisesti) tai riskienhallintaan, systeemitestaukseen jne. (ennakoi ongelmakohtia ja virhemahdollisuuksia).

KOHTALAINEN: Tilanteesta riippuen käytös vaihtelee alhaisen ja korkean stressinsietokyvyn välillä. Joissain tilanteissa saattaa olla rauhallinen kun taas toisissa huolestunut. Jossain ympäristössä toimii itsevarmasti ja toisissa vaivaantuu.

KORKEA: Yleensä rauhallinen, huoleton, varma ja optimistinen. Harvoin hermostunut tai suuttunut. Rauhallinen kriisitilanteissa ja siirtyy nopeasti etsimään ongelmaan ratkaisua. Rauhallisuutensa vuoksi voi joskus näyttäytyä muille etäisenä tai välinpitämättömänä. Sopii työhön, joissa tarvitaan vakautta ja rationaalista päättelykykyä, kuten lentokapteeni tai kirurgi.

ALAPIIRTEET:

SINUN TULOKSESI:

HUOLETTOMUUS

Huoleton ja rohkea, stressaantuu harvoin

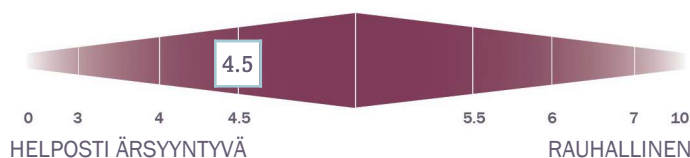


KOHTALAISEN HUOLETON

Käytös vaihtelee huolestuneesta huolettomaan tilanteesta riippuen.

RAUHALLISUUS

Hitaasti suuttuva ja harvoin pitkävihainen

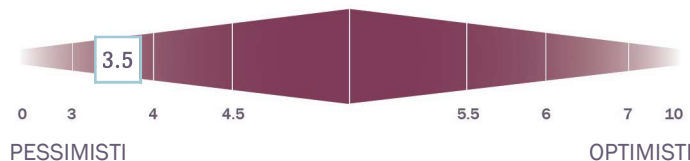


KOHTALAISEN RAUHALLINEN

Reagoi eri tilanteisiin eri tavalla, toisinaan ärsyyntyy helposti ja toisinaan pysyy rauhallisena.

OPTIMISMI

Tyypillisesti ajattelee, että asiat järjestyvät ja saavat onnellisen lopun

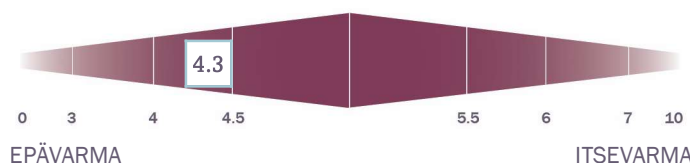


PESSIMISTI

Melko helposti lannistuva. Analysoi mahdollisia potentiaalisia negatiivisia tuloksia ja olettaa, että jokin menee väärin.

ITSEVARMUUS

Itsevarma, ei juuri mieti mitä muut ajattelevat

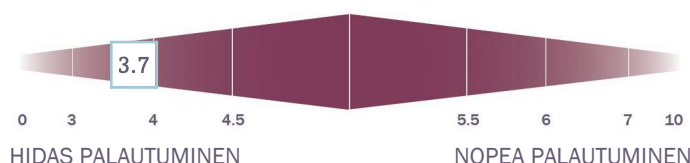


EPÄVARMA

Melko huolissaan siitä, mitä muut hänestä ajattelevat. Tämä ohjaa päätöksentekoa ja käyttäytymistä.

PALAUTUMISAIKA

Säilyttää yleensä malttinsa kriisitilanteissa ja keskittyy ratkaisun löytämiseen



HIDAS PALAUTUMINEN

Tarvitsee yleensä aikaa toipuakseen stressitilanteista, ennen kuin pystyy siirtymään ongelman ratkaisuun.

3.5 EKSTROVERSIO

Sample Finnish Report | January 26, 2020

Kuinka paljon ja pitkään viihdymme toisten seurassa

ALHAINEN: Nauttii yleensä yksin työskentelystä. Tyypillisesti ei halua johtaa muita ja on hiljainen sekä varautunut. Jaksaa ihmisten kanssa vain vähän aikaa työpäivän aikana ja kuormittuu liiallisesta kanssakäymisestä muiden kanssa. Saattaa vaikuttaa vaikeasti lähestyttävältä. Soveltuu parhaiten itsenäisiin rooleihin kuten tutkija, ohjelmoija, insinööri jne.

KOHTALAINEN: Käyttäytyminen vaihtelee tilanteesta riippuen: toisinaan nauttii työskentelystä ihmisen kanssa, mutta tarvitsee omaa aikaa töiden ulkopuolella. Tai työskennellessään päivän yksin, kaipaa kuitenkin seuraa töiden ulkopuolella. Voi myös työskennellä pienessä tiimissä ja viettää vapaa-aikaansa pienellä porukalla.

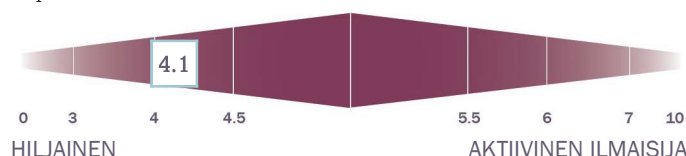
KORKEA: Pääsääntöisesti nauttii työskentelystä ihmisten kanssa. Ilmaisee mielipiteensä ja nauttii ihmisten johtamisesta. Tyypillisesti helposti lähestyttävä sekä lämmin ja omaa paljon sosiaalista energiaa. Kokee pitkään kestävänsä yksin työskentelyn kuormittavana. Sopii hyvin esim. asiakaspalvelutehtäviin, kuten myynti ja asiakaspalvelu.

ALAPIIRTEET:

SINUN TULOKSESI:

HAASTAVUUS

Tuo helposti mielipiteensä keskustelussa esiin

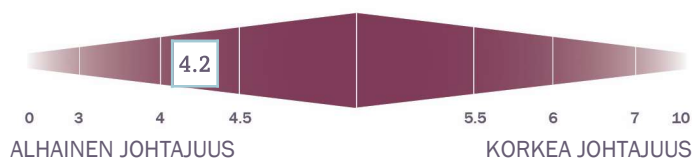


HILJAINEN

Ei kerro mielipidettään usein. Saattaa istua kokouksessa sanomatta mitään.

JOHTAJUUDEN OTTAMINEN

Haluaa ohjata tai johtaa muita ihmisiä

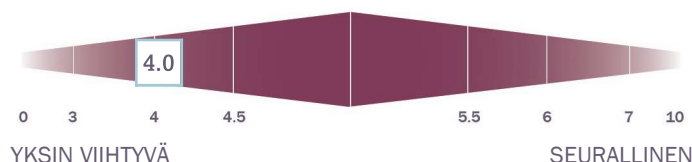


ALHAINEN JOHTAJUUS

Ei mielellään ohjaa tai johda muita.

SEURALLISUUS

Nauttii muiden seurasta pitkiäkin aikoja

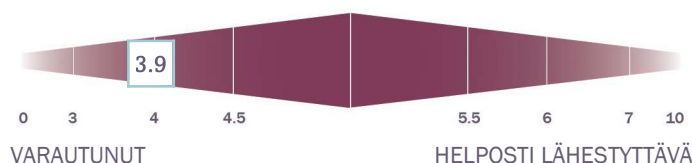


YKSIN VIIHTYVÄ

Työskentelee yleensä mieluiten yksin.

LÄHESTYTTÄVYYS

Kuinka helposti lähestyttäviä on

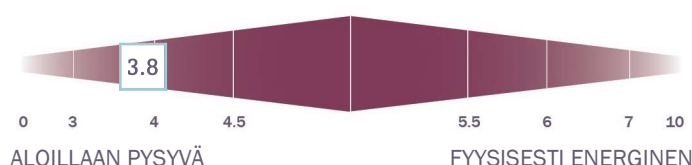


VARAUTUNUT

Ei juuri kerro yksityiselämästään. Häneen on vaikea tutustua ja oppia tuntemaan.

ENERGIATASO

Tarve aktivaatioon



ALOILLAAN PYSYVÄ

Sietää paikallaanoloa työpisteellään.

4.0 AVOIMUUS UUDELLE

Sample Finnish Report | January 26, 2020

Toimimmeko enemmän innovaattorina vai toimeenpanijana

ALHAINEN: Henkilö on käytännönläheinen toimeenpanija, joka pitää yksityiskohdista ja asioiden selkeydestä. Ei viihdy ideariihissä ja saattaa turhautua, jos joutuu mukaan abstraktiin keskusteluun. Sopii hyvin tiettyä osaamista vaativiin tehtäviin tai suunniteltuihin, rutiinomaisiin prosesseihin.

KOHTALAINEN: Toimii usein tulkkina abstraktisti ajattelevien ja käytännönläheisesti ajattelevien välillä. Pitää luovasta työstä ja ideoinnista jonkin verran. Haluaa myös nähdä, kuinka työ käytännössä etenee. Selkeyttää ideoita helpommin toteutettaviksi.

KORKEA: Nauttii ideoinnista. Ajattelee teoreettisesti ja tekee pitkäkestoisia suunnitelmia. Saattaa käyttää abstrakteja termejä ja olla vaikeasti ymmärrettävä (kuulija menettää kiinnostuksensa). Ei juurikaan pidä yksityiskohdista vaan yrittää pysytellä suurissa linjoissa. Tyypillisiä rooleja mm. johtajat, yrittäjät ja taitelijat.

ALAPIIRTEET:

SINUN TULOKSESI:

MIELIKUVITUS

Taipumus uusien ideoiden tuottamiseen

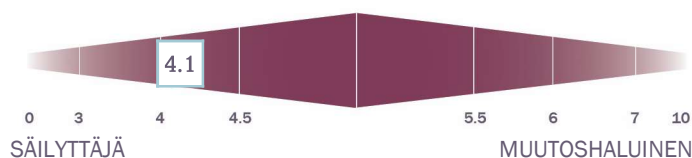


SUUNNITELMIEN TOTEUTTAJA

Pitää suunnitelmien käytännön toteuttamisesta.

MUUTOS

Suhtautuminen rutiineihin ja niistä poikkeamisiin



SÄILYTTÄJÄ

Vastustaa muutoksia vaikka niiden hyödyt olisi osoitettu.

NÄKÖKULMA

Ajattelutapa

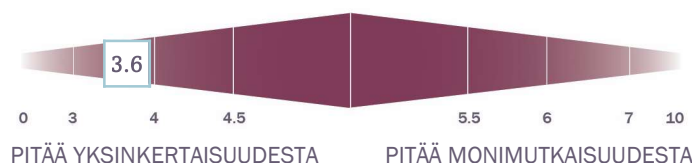


KOHTALAISEN KOKONAISKUVASUUNTAUTUNUT

Tukeutuu yksityiskohtiin. Laajempi kuva vaihtelee tilanteen mukaan.

KOMPLEKSIIVISUUS

Luontaisesti analysoi asiat perinpohjin, pohtien vaikutuksia



PITÄÄ YKSINKERTAISUUDESTA

Haluaa yleensä pitää asiat selkeinä ja yksinkertaisina. Tarkastelee asioita kapeasti.

3.4 SOVINNOLLISUUS

Sample Finnish Report | January 26, 2020

Miten teemme yhteistyötä muiden kanssa

ALHAINEN: Yleensä nauttii kilpailemisesta. Voi olla ylpeä ja keskittyä omaan agendaan. Useimmissa tilanteissa ajattelee loogisesti ja suhtautuu asioihin epäilevästi. Soveltuvia rooleja mm. myyntihenkilö, yrittäjä ja johtaja.

KOHTALAINEN: Pyrkii löytämään tasapainon omien ja muiden tarpeiden välille sekä liiketoiminnan ja henkilöstön tarpeiden välillä. On melko luottavainen ja saattaa nauttia tunnustuksen saamisesta.

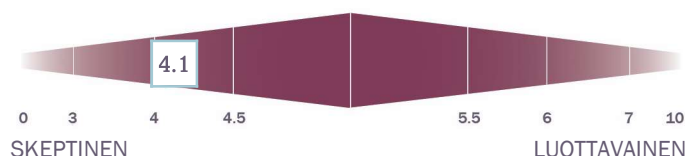
KORKEA: On tyypillisesti yhteistyöhaluinen, nöyrä ja luottavainen. Hahmottaa tilanteita muiden näkökulmasta ja ajattelee ensiksi toisten ihmisten parasta. Sopivia rooleja mm. asiakaspalvelutehtävissä, sosiaalialalla ja voittoa tavoittelemattomissa organisaatioissa.

ALAPIIRTEET:

SINUN TULOKSESI:

LUOTTAMUS

Luottavainen suhteessa muihin

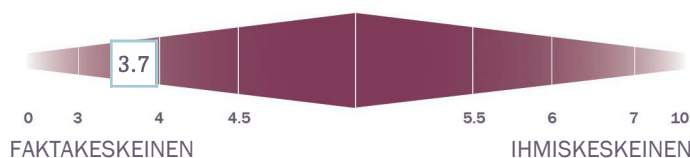


SKEPTINEN

Lähtökohtaisesti ei vahvaa luottamusta toisiin.

EMPATIA

Taipumus ajatella asioiden vaikutusta ihmisiin

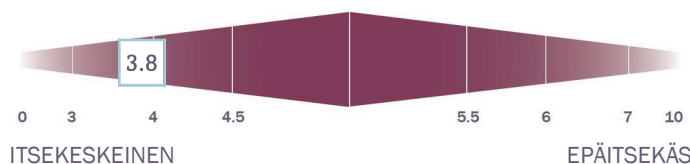


FAKTAKESKEINEN

Yleensä hakee loogisia ratkaisuja. Pitää liiketoiminnan tarpeet etusijalla.

EPÄITSEKKYYS

Ajattelee muita ja laittaa heidät etusijalle



ITSEKESKEINEN

Yleensä keskittyy omaan agendaan. Uskoo, että jokainen pitää huolen itsestään.

VAATIMATTOMUUS

Taipumus vähätellä omaa osuuttansa ja tärkeyttänsä

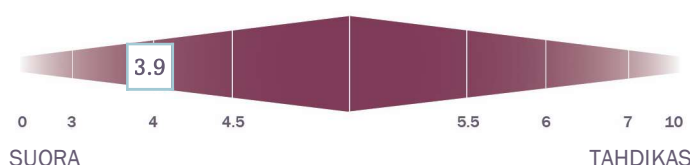


KOHTALAISEN NÖYRÄ

Nauttii jonkin verran tunnustuksesta.

TAHDIKKUUS

Valitsee huolellisesti sanat jotta ei loukkaa ketään



SUORA

Sanoo ajatuksensa yleensä suoraan ja kaunistelematta. Selkeä sanainen, eikä viestin tarkoitus jää kenellekään epäselväksi.

3.7 TAVOITEHAKUISUUS

Sample Finnish Report | January 26, 2020

Kuinka kurinalaisesti ja energisesti toimimme saavuttaaksemme tavoitteemme

ALHAINEN: Suhtautuu rennosti tavoitteiden asetantaan. Yleensä epäjärjestelmällinen ja saattaa ylittää annetut aikarajat tai jättää projektit kesken. Vahvuutena on, että pystyy hoitamaan monia asioita yhtä aikaa ja tarjoamaan erilaisia näkökulmia asioille. Sopivia työtehtäviä mm. konsultointi sekä taiteelliset tehtävät.

KOHTALAINEN: Yleensä tasapainoinen suhtautuminen tavoitteiden saavuttamiseen. Tai joissain tilanteissa voi olla hyvinkin rento ja toisissa kovin määrätietoinen sekä tavoitehakuinen.

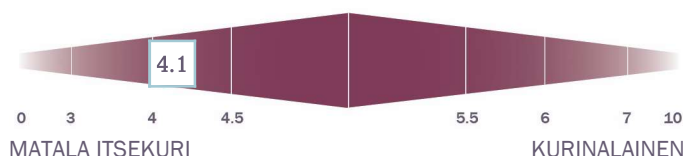
KORKEA: Tyypillisesti keskittyy yhteen tai kahteen tavoitteeseen; on hyvin kunnianhimoinen. Yleensä järjestelmällinen, kurinalainen ja täydellisyyteen pyrkivä. Korkean pistemäärän saaneet voivat olla mm. johtajia ja/ tai usein yritysmaailmassa menestyneitä.

ALAPIIRTEET:

SINUN TULOKSESI:

ITSEKURI

Käyttäytyy kontrolloidusti. Oma vahva itsekuri ja tahdonvoima

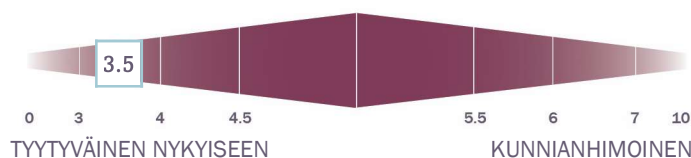


MATALA ITSEKURI

Yleensä suunnitelmat jäävät toteutumatta ja tavoitteet saavuttamatta.

MENESTYMISEN TARVE

Pyrkimys huipulle, halu menestyä ja saavuttaa mahdollisimman paljon

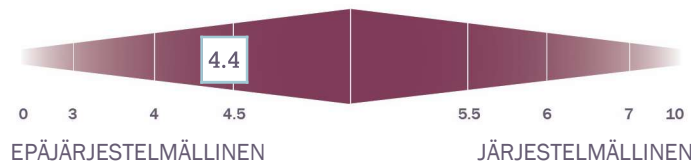


TYTYVÄINEN NYKYISEEN

Yleensä tyytyväinen työssä siihen asemaan, jonka on saavuttanut.

JÄRJESTELMÄLLISYYS

Työskentelee järjestelmällisesti ja organisoidusti



EPÄJÄRJESTELMÄLLINEN

Yleensä epäjärjestelmällinen ja epäsiisti. Myös lähiympäristö useimmiten epäjärjestyksessä.

PERFEKTIONISMI

Pyrkimys täydellisyyteen ja virheettömyyteen



ALHAINEN PERFEKTIONISMI

Voi luovuttaa työn tarkastamatta ja ilman lopullista viimeistelyä.

YHTEENVETO

ALHAINEN

KORKEA

3 4 4.5 5.5 6 7

RESILIENSSI

HUOLESTUNUT: Stressaantuu melko helposti. Ahdistuu joskus työstä ja työhön liittyvistä asioista. Ei pääse työhuolista eroon vapaa-aikana. Ei osaa irtautua työhuolista työn ulkopuolella.

HELPOSTI ÄRSYNTYVÄ: Ärsyyntyy melko helposti. Ei välttämättä näytä ärtymystään, mutta tuntee sitä. Toisinaan pitkäviuhainen.

PESSIMISTI: Melko helposti lannistuva. Analysoi mahdollisia potentiaalisia negatiivisia tuloksia ja olettaa, että jokin menee väärin.

EPÄVARMA: Melko optimistinen ja positiivinen. Olettaa, että asiat onnistuvat ja kaikki sujuu suunnitelmien mukaan.

HIDAS PALAUTUMINEN: Tarvitsee yleensä aikaa toipuakseen stressitilanteista.

HUOLETON: Yleisesti huoleton. Pystyy jättämään työasiat töihin.

RAUHALLINEN: Yleensä rauhallinen. Ei osoita suuttumuksen merkkejä. Ei ärsyynny helposti, mutta jos ärsyyntyy, leppyy nopeasti.

OPTIMISTI: Melko optimistinen ja positiivinen. Olettaa, että asiat onnistuvat ja kaikki sujuu suunnitelmien mukaan.

ITSEVARMA: Yleisesti itsevarma päätöksistään ja toimistaan. Ei anna muiden arvostelun tai mielipiteiden vaikuttaa.

NOPEA PALAUTUMINEN: Palautuu nopeasti kriiseistä. On valmis nopeisiin ongelmanratkaisuihin.

EKSTROVERSIO

HILJAINEN: Ei kerro mielipidettään usein. Saattaa istua kokouksessa sanomatta mitään.

ALHAINEN JOHTAJUUS: Ei mielellään ohjaa tai johda muita.

YKSIIN VIIHTYVÄ: Työskentelee yleensä mieluiten yksin.

VARAUTUNUT: Ei juuri kerro yksityiselämästään. Häneen on vaikea tutustua ja oppia tuntemaan.

ALOILLAAN PYSYVÄ: Sietää paikallaanoloa työpisteellään.

AKTIIVINEN ILMAISUJA: Kertoo mielipiteensä yleensä kaikista asioista. Puhuu kokouksissa paljon.

KORKEA JOHTAJUUS: Yleensä nauttii muiden ohiaamisesta tai johtamisesta.

SEURALLINEN: Työskentelee mieluiten yhdessä muiden kanssa.

HELPOSTI LÄHESTYTTÄVÄ: Helppo lähestyä ja oppia tuntemaan. Kertoo henkilökohtaisista asioistaan.

FYYSISESTI ENERGINEN: Haluaa jättää työpisteen usein ja liikkuu ympäriinsä. Muutaman minuutin kävely yleensä riittää.

AVOIMUUS UUDELLE

SUUNNITELMIEN TOTEUTTAJA: Pitää suunnitelmien käytännön toteuttamisesta.

SÄILYTTÄJÄ: Vastustaa muutoksia vaikka niiden hyödyt olisi osoitettu.

YKSITYISKOHTAINEN: Kiinnittää huomiota yksityiskohtiin.

PITÄÄ YKSINKERTAISUUDESTA: Haluaa yleensä pitää asiat selkein ja yksinkertaisina.

IDEOIJA: Nauttii ideoinnista.

MUUTOSHALLINEN: Hakee muutosta ja uudistusta.

KOKONAISKUVAAN SUUNTAUTUNUT: Haluaa nähdä kokonaiskuvan.

PITÄÄ MONIMUTKAISUUDESTA: Nauttii yleensä monimutkaisuudesta ja vaikutusten analysoinnista.

SOVINNOLLISUUS

SKEPTINEN: Lähtökohtaisesti ei vahvaa luottamusta toisiin.

FAKTAKESKEINEN: Yleensä hakee loogisia ratkaisuja. Pitää liiketoiminnan tarpeet etusijalla.

ITSEKESKEINEN: Yleensä keskittyy omaan agendaan. Uskoo, että jokainen pitää huolen itsestään.

YLPEÄ: Nauttii, kun saa kiitosta ja tunnustusta saavutuksistaan, etenkin julkisesti.

SUORA: Sanoo ajatuksensa yleensä suoraan ja kaunistelematta.

LUOTTAVAINEN: Lähtökohtaisesti luottaa toisiin.

IHMISKESKEINEN: Yleensä ajattelee tilanteen vaikutusta siihen liittyviin ihmisiin ennen kuin lähtee etsimään loogista ratkaisua tai liiketoiminnan etua.

EPÄITSEKÄS: Yleensä keskittyy muiden tarpeisiin.

NÖYRÄ: Usein julkiset kiitokset ja tunnustukset voivat aiheuttaa epämiellyttävän olon.

TAHDIKAS: Valitsee yleensä sanansa tarkkaan ettei loukkaa toista.

TAVOITEHAKUISUUS

MATALA ITSEKURI: Usein suunnitelmat jäävät toteutumatta ja tavoitteet saavuttamatta.

TYTYVÄINEN NYKYISEEN: Yleensä tyytyväinen työssä siihen asemaan, jonka on saavuttanut.

EPÄJÄRJESTELMÄLLINEN: Yleensä epäjärjestelmällinen ja epäsiisti. Myös lähiympäristö useimmiten epäjärjestyksessä.

ALHAINEN PERFEKTIONISMI: Voi luovuttaa työn tarkastamatta ja ilman lopullista viimeistelyä.

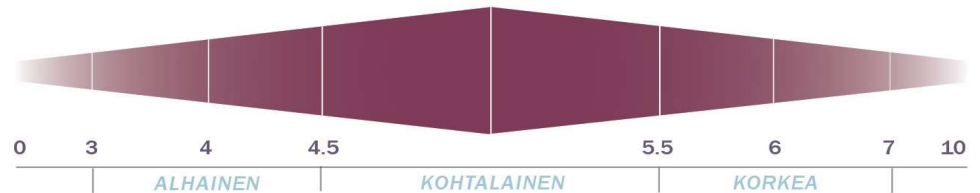
KURINALAINEN: Tyypillisesti saavuttaa tavoitteet kurinalaisella ja organisoidulla toimintatavalla.

KUNNIAHIMOINEN: Haluaa yleensä olla paras. Tavoittelee etenemistä uralla.

JÄRJESTELMÄLLINEN: Tyypillisesti järjestelmällinen ja siisti. Lähiympäristö yleensä järjestyksessä.

KORKEA PERFEKTIONISMI: Taipumuksena viimeistellä ja tarkastaa asiat moneen kertaan ennen kuin luovuttaa työn.

ALAPIIRTEET



RESILIENSSI

5.0	HUOLETTOMUUS	HUOLESTUNUT	KOHTALAINEN	HUOLETON
4.5	RAUHALLISUUS	HELPOSTI ÄRSYNTYVÄ	KOHTALAINEN	RAUHALLINEN
3.5	OPTIMISMI	PESSIMISTI	KOHTALAINEN	OPTIMISTI
4.3	ITSEVARMUUS	EPÄVARMA	KOHTALAINEN	ITSEVARMA
3.7	PALAUTUMISAIKA	HIDAS PALAUTUMINEN	KOHTALAINEN	NOPEA PALAUTUMINEN

EKSTROVERSIO

4.1	HAASTAVUUS	HILJAINEN	KOHTALAINEN	AKTIIVINEN ILMAISIJA
4.2	JOHTAJUUDEN OTTAMINEN	ALHAINEN JOHTAJUUS	KOHTALAINEN	KORKEA JOHTAJUUS
4.0	SEURALLISUUS	YKSIN VIIHTYVÄ	KOHTALAINEN	SEURALLINEN
3.9	LÄHESTYTTÄVYYS	VARAUTUNUT	KOHTALAINEN	HELPOSTI LÄHESTYTTÄVÄ
3.8	ENERGIATASO	ALOILLAAN PYSYVÄ	KOHTALAINEN	FYYSISESTI ENERGINEN

AVOIMUUS UUDELLE

4.3	MIELIKUVITUS	SUUNNITELMIEN TOTEUTTAJA	KOHTALAINEN	IDEOIJA
4.1	MUUTOS	SÄILYTTÄJÄ	KOHTALAINEN	MUUTOSHALUINEN
5.1	NÄKÖKULMA	YKSITYISKOHTAINEN	KOHTALAINEN	KOKONAISKUVAAN SUUNTAUTUNUT
3.6	KOMPLEKSIIVISUUS	PITÄÄ YKSINKERTAISUUDESTA	KOHTALAINEN	PITÄÄ MONIMUTKAISUUDESTA

SOVINNOLLISUUS

4.1	LUOTTAMUS	SKEPTINEN	KOHTALAINEN	LUOTTAVAINEN
3.7	EMPATIA	FAKTAKESKEINEN	KOHTALAINEN	IHMISKESKEINEN
3.8	EPÄITSEKKYYS	ITSEKESKEINEN	KOHTALAINEN	EPÄITSEKÄS
4.9	VAATIMATTOMUUS	YLPEÄ	KOHTALAINEN	NÖYRÄ
3.9	TAHDIKKUUS	SUORA	KOHTALAINEN	TAHDIKAS

TAVOITEHAKUISUUS

4.1	ITSEKURI	MATALA ITSEKURI	KOHTALAINEN	KURINALAINEN
3.5	MENESTYMISEN TARVE	TYTYVÄINEN NYKYISEEN	KOHTALAINEN	KUNNIANHIMOINEN
4.4	JÄRJESTELMÄLLISYYS	EPÄJÄRJESTELMÄLLINEN	KOHTALAINEN	JÄRJESTELMÄLLINEN
4.1	PERFEKTIONISMI	ALHAINEN PERFEKTIONISMI	KOHTALAINEN	KORKEA PERFEKTIONISMI